



ALLEGATO del SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM

All. 04-SAMS – POLITICA DEL SAMS

Identificazione:
All. 04-SAMS

Revisione: 00

Data: 01/12/2022

Pagina 1 di 5

Rif. Norme

SA 8000:2014

-

-

Allegato del Social Accountability Management System

All. 04-SAMS “Politica del SAMS”

In conformità alla NORMA

SA 8000:2014

<i>Documento</i>			<i>Codice</i>		
Allegati del Social Accountability Management System “Politica del SAMS”			All. 04-SAMS		
<small>Il contenuto di questo documento è di proprietà della ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l. e non può essere riprodotto o divulgato a terzi senza autorizzazione.</small>					
<small>Data consegna: 01/12/2022</small>	<small>Destinatario: TUTTI I DIPENDENTI</small>		<small>Distribuito in copia</small>		
			<input checked="" type="checkbox"/> controllata <input type="checkbox"/> non controllata:		
<small>Nota: il destinatario del presente documento ha l'obbligo di conservarlo in apposito raccoglitore e di restituirlo su richiesta della Funzione emittente con gli eventuali duplicati di essa.</small>					
Rev.	Data	Descrizione modifiche	Redatto <small>(RSAMS)</small>	Verificato <small>(RSAMS)</small>	Approvato <small>(DG)</small>
00	01.12.2022	Prima emissione della Procedura del Social Accountability Management System	Beeh	Beeh	Jomw



AII. 04-SAMS – POLITICA DEL SAMS

Identificazione:
AII. 04-SAMS

Revisione: 00

Data: 01/12/2022

Pagina 2 di 5

Rif. Norme

SA 8000:2014

-

-

Sommario

1.	INTRODUZIONE.....	3
2.	IMPEGNI	3
3.	DIFFUSIONE	4
4.	GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI.....	4

	<i>ALLEGATO del SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM</i>		
	AII. 04-SAMS – POLITICA DEL SAMS		
	Identificazione: All. 04-SAMS	Revisione: 00	Data: 01/12/2022
	Pagina 3 di 5		
Rif. Norme	SA 8000:2014	-	-

1. INTRODUZIONE

La **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** ha deciso di adottare e rendere operativo un *Social Accountability Management System (SAMS)* in conformità alla Norma **SA 8000:2014**, impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusando tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

A tal fine, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si Impegna ad uniformarsi ai requisiti della Norma **SA 8000:2014** (attraverso il mantenimento nel tempo del **SAMS** ad essa conforme) e ad essere conforme a tutte le relative normative nazionali, internazionali ed altre leggi applicabili, nonché agli altri requisiti sottoscritti.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti della norma **SA 8000:2014**, vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione Generale (**DG**) nell'attenzione e nella tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori.

2. IMPEGNI

In particolare, in linea a quanto previsto dai principi e requisiti presenti nello standard SA 8000:2014, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si impegna a:

- **RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE:** Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle convenzioni dell'ilo in materia e dalla convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia;
- **RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO:** Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce e/o debiti;
- **TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE:** Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro in conformità con la normativa vigente in campo di salute e sicurezza (**D.Lgs. 81/08 e s.m.i.**), adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e/o infortuni dei propri lavoratori durante il loro impegno lavorativo in azienda;
- **RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva nazionale;
- **RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO:** Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, di riposi, di festività e di straordinari, garantendo un salario dignitoso e sufficiente;
- **RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE:** Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sindacali, sulle credenze religiose, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sulle invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale;
- **FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE:** Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali e/o qualsiasi ulteriori offese contro la dignità delle persone.

Inoltre, la **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** si impegna a raggiungere anche i seguenti Obiettivi:

- Migliorare i rapporti con i lavoratori, facendo in modo che venga posta in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee;

	ALLEGATO del SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM			
	All. 04-SAMS – POLITICA DEL SAMS			
	Identificazione: All. 04-SAMS	Revisione: 00	Data: 01/12/2022	Pagina 4 di 5
	Rif. Norme	SA 8000:2014	-	-

- Coinvolgere il personale nel percorso intrapreso dall'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazione e percorsi formativi ed informativi, attraverso la diffusione interna delle conoscenze relative alle norme di riferimento, per favorire la partecipazione interna;
- Migliorare i rapporti con i collaboratori esterni ed interni;
- Migliorare e rendere più efficienti i processi di comunicazione interna ed esterna;
- Perseguire il miglioramento continuo delle performance del **SAMS**, definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il loro raggiungimento.

3. DIFFUSIONE

La Direzione Generale (**DG**) della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** ha la diretta responsabilità di documentare la *politica* e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, dai componenti della catena di fornitura e da tutte le altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione. Inoltre, la **DG** attraverso il *Social Performance Team (SPT)* provvede a rendere la *Politica* disponibile al pubblico. Copia del presente documento, viene diffusa nei luoghi di lavoro aziendali tramite affissione in punti di comune nei luoghi aziendali e tramite l'invio diretto via e-mail.

La Politica per la Social Accountability della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** viene trasmessa a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta o che, comunque, si ritiene necessario coinvolgere ai fini del **SAMS**.

4. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Tutto il personale della **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** e tutte le parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi al **SPT**, al **RSAMS** e al **RLSA8000** per eventuali *segnalazioni* per anomalie rispetto i requisiti e/o i principi definiti dalla norma **SA 8000:2014**. Il dialogo nei luoghi di lavoro è una componente chiave della Responsabilità Sociale. Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le parti interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del **SAMS**, l'azienda ha infatti attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma **SA 8000:2014**, diffuso ai lavoratori con l'ausilio di specifico documento (*All. 07-SAMS "Informativa Dipendenti"*).

Le suddette *segnalazioni* possono essere inoltrate alla **ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.** attraverso le seguenti modalità:

- **Black Box** - Cassetta presente nei luoghi comuni Aziendali in cui inserire il modello del SAMS relativo alle Segnalazioni;
- Comunicando la Segnalazione al Responsabile del **SAMS (RSAMS)**;
- Comunicando la Segnalazione al Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000:2014 (**RLSA**).

L'azienda si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di Legge.

Nel caso in cui l'azienda non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, oppure i lavoratori vogliono rivolgersi direttamente all'Ente di certificazione o all'Ente Internazionale, possono rivolgersi in appello, scrivendo ai seguenti Enti che attestano la Certificazione **SA 8000:2014** Aziendale:

- INTERNATIONAL ASSOCIATES LIMITED
Office 1N Centrum House 38 Queen Street, Glasgow Lanarkshire G1 3DX Scotland, United Kingdom Tel.: +44 1413282928 E-mail: enquiry@ia-uk.com



ALLEGATO del SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM

All. 04-SAMS – POLITICA DEL SAMS

Identificazione:
All. 04-SAMS

Revisione: 00

Data: 01/12/2022

Pagina 5 di 5

Rif. Norme

SA 8000:2014

-

-

- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) di NEW YORK
9 East 37th Street, 10th Floor, New York NY 10016, United States of America
Phone: +1 (212) 391 2106
E-mail: saas@saasaccreditation.org

La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle parti interessate, costituisce la base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione. L'efficacia nel tempo del **SAMS** e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dalla **DG** sviluppando periodici *Riesami della Direzione*, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Montese (MO), 01/12/2022

Direzione Generale

ZACCARIA COSTRUZIONI s.r.l.
MONTESE (MO)
(Passini Valeria)